

# 教會中彼此牧養的要素

— 「紛亂世代見主光」系列

劉少銘牧師 (主任牧師)

11/7/2021 講章摘要



劉少銘牧師

選用經文：彼得前書 5:1-14

教會是共信的群體 (The Community of Faith)。聖經用基督的身體 (The Body of Christ) 來形容她。所強調的是彼此的關顧牧養；帶來彼此建立的效果。彼得前書第 5 章用兩個段落來帶出教會中彼此牧養的要素。以下是摘要分述。

**首先，鼓勵更多年長的去關懷教會的事 (5:1-4)。**這裡有稱呼「長老」和「年長的」。5:1 有職份的長老，是受尊重的服事；5:5 節提到順服年長的。猶太人與中國人一樣，尊重年長的。長者的人生閱歷和經驗是寶貴的，是值得參考的。若更多長者出來服事，教會會怎樣？甚麼才是年長？彼得以長老分享他的獨特經歷。論年紀和職事上他堪稱很有資格，希望藉此勉勵其他長老或長者。今天也可以在服事崗位上鼓勵長者。彼得先講作基督受苦的證人。這一點，他有資格，我們未必有耳聞目睹的經歷；第二，彼得分享將來所要顯現的榮耀。我們現今也一同等待救主榮耀的降臨。因此，我們分享共有經歷。最後，同作長老。換言之，年長且成熟的信徒，要被鼓勵一同服事。一起體會與主同工的經歷。我們若不看一把「長老」看作小數人的職事，我們可以看作是那些先信主，在信仰的道路上被欣賞，被認可的成熟信徒。若教會牧養要有果效，討神喜悅。我建議這樣：「大的，幫助小的；有的，幫助沒有的。」你分享已有的屬靈經驗，幫助剛信主的用心去體會。千萬不要如保羅責備哥林多教會信徒，本該作師傅，作大人，(作長老)，但仍是剛生下來的嬰孩一樣，永遠長不大。教會的事是牧養和照顧的職事。不要用 CEO 來看教會領導。即自己不做，只叫人去做；也只會請人去做。教會是一個群策群力的地方—若全部都是外聘，受薪。教會不容易維持。在關顧的事情上，若彼此不熟悉，很難投契，若彼此不信任，很難分享。彼得提到彼此服事的學問有三樣：1) 不勉強，而是甘心樂意—除去一切的勉強或單為責任；2) 不貪財，而是願作的心。不只為錢打工；也要杜絕「圖利」的心態，想：「有沒有着數？」(粵語俚語)。3) 不轄制，而是留下榜樣—除去教會中的「官僚主義」，相反地，以榜樣來互相感染。不是靠職份建立權勢。彼得提醒服事者得着不能衰殘，榮耀的冠冕 (5:4)。相對起用鮮花織成的華冠，不能長久，主給我們的更是寶貴。冠冕是指上帝的認可。認可我們討上帝喜悅。「到了牧長顯現的時候」(5:4)，會得着主的安慰和欣賞。天上的景象告訴我們，主才是配得一切的榮耀和讚美。因此。為主服事，小事上忠心；為主擺上的心志很重要。不要叫人小看自己年輕，也不要叫自己小看為太老。在主裡卻是愈多人服事愈好。

**其次，更多信徒知道如何牧養自己，成為別人榜樣 (5:5-11)。**我們的成長要有目標，不是漫無目的的。要知操練甚麼？操練讀經，祈禱，敬拜，和見證；這是教會生活的操練。而這裡，彼得提到生命的操練有七方面。年輕信徒或初信主成長中的每一位，要以順服，謙卑，交托，謹守，警醒，信心，忍耐來彼此操練。1) 順服，不只順服年長，也要彼此順服 (5:5)。在牧養中，才收到你帶領我，我帶領你的果效。人生經歷上，可聽聽年長的話；在科技知識的掌握上，可由年青的來帶領。2) 謙卑，是自己降卑。首先，謙卑是迎合他人的態度。束腰是作僕人的樣式。若我們要作領袖，讓我們作僕人領袖。其次，是明白神的命令。神阻擋驕傲人 (5:5)。最後，是服在神的大能下。能謙卑，要有對象讓你折服；神的大能降服我們。3) 交托，不要憂慮：「把一切的憂慮卸給上帝，因為祂顧念你們」(5:7)；4) 謹守，即看清自己；5) 警醒，即看清周圍。謙卑，謹守，警醒，甚至交托都反映出彼得有耶穌的影子在當中。包括洗腳的經歷，在園子睡着了，和否定主等等。6) 信心，要培養堅固的信心；這是抵擋魔鬼之法。牠雖然像吼叫獅子；從不靜止，絕不被動的尋食我們或加害我們，我們要培養的信心勇力。要抵擋，就要有信靠神的耐力。7) 忍耐：我們看清和分辨暫時，和永遠的不同。要忍耐到底，我們能得享主永遠的榮耀。要相信主繼續賜給我們力量，使我們能守住。